

**Структура, принципи формування і розмір винагороди
Генерального директора ДП «Харківстандартметрологія» Величка Володимира Анатолійовича**

№ з/п	Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства	Принцип формування	Розмір
1	Посадовий оклад	Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	чотири посадові оклади інженера з метрології*
2	Доплата за науковий ступень кандидата економічних наук	Згідно контракту, Постанови КМУ Постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859	15 % посадового окладу керівника
3	Премія за підсумками роботи за квартал за умови виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономіки	Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання
4	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом	Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До двадцяти чотирьох посадових окладів керівника на дату звіту
5	Щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дня Додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів	Згідно контракту, Галузевої угоди, Закону України «Про відпустки» ст.15-16	Відповідно до діючого законодавства
6	У разі виходу на пенсію – грошова допомога	Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859	Шість посадових окладів

Примітка :

1.* визначається відповідно до умов Галузевої угоди, укладеної між Міністерством економічного розвитку, торгівлі та сільського господарства України та Всеукраїнською профспілковою організацією машинобудівників та приладобудівників України та колективного договору підприємства.

2. Планові та фактичні показники фонду оплати праці та витрат на оплату праці керівника відображено в «Звіті про виконання показників фінансового плану підприємства»

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства формуються відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», згідно Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України», умов контракту та показників фінансового плану підприємства.