

Пам`ятка
працівникам ДП «Харківстандартметрологія»
щодо врегулювання та запобігання конфліку інтересів

Пам`ятку розроблено відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» № 1700 (далі - Закон) з метою ознайомлення працівників ДП «Харківстандартметрологія» щодо врегулювання конфліку інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Конфлікт інтересів - це конфлікт між публічно-правовими обов'язками і приватними інтересами державної посадової особи, за якого її приватні інтереси, котрі випливають з її положення як приватної особи, здатні неправомірним чином вплинути на виконання цією посадовою особою її офіційних обов'язків або функцій.

Стаття 1 Закону визначає поняття та процедуру врегулювання конфліку інтересів, відповідно до якого конфлікт інтересів поділяється на потенційний та реальний.

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень).

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Для врегулювання конфліку інтересів згідно ст. 28 Закону суб'єкти, на яких поширюється дія антикорупційного Закону зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфліку інтересів; повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфліку інтересів безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфліку інтересів; вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфліку інтересів.

Працівники, посадові особи ДП «Харківстандартметрологія» зобов'язані: **не пізніше наступного робочого дня** з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфліку інтересів письмово повідомити про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфліку інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфліку інтересів.

Безпосередній керівник особи **протягом двох робочих днів** після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфліку інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфліку інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Наявність конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є їх передумовою.

Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів передбачені вимогами статті 29 Закону.

Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом;

-усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (стаття 30 Закону);

-застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (стаття 33 Закону);

-обмеження доступу особи до певної інформації (стаття 31 Закону);

-перегляду обсягу службових повноважень (стаття 32 Закону);

-переведення особи на іншу посаду (стаття 34 Закону);

-звільнення особи (стаття 34 Закону).

Працівники, посадові особи ДП «Харківстандартметрологія» можуть **самостійно вжити заходів** щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердженючих це документів безпосередньому керівнику та уповноваженому з антикорупційної діяльності.

Відповіальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів передбачена адміністративна відповіальність згідно ст. 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення, а саме:

1. Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів – тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян..
2. Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів – тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.
3. Ті самі дії, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, – тягнуть за собою накладення штрафу від чотирьохсот до восьмисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з позбавленням права обійтися певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.

У разі, якщо особа не вжila заходів по врегулюванню конфлікту інтересів і прийняла рішення або вчинила певні дії, це є підставою для їх оскарження та визнання протиправними у судовому порядку.

**Провідний уповноважений з антикорупційної діяльності
ДП «Харківстандартметрологія»**

Т.М. Шахова