



МІНЕКОНОМІКИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ХАРКІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР
СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ»
(ДП «Харківстандартметрологія»)

НАКАЗ

Харків

№ 122

10.03.2021

Про затвердження ІНСТРУКЦІЇ
із впровадження механізму
заохочення та формування культури
повідомлення

Відповідно до вимог статті 53-1, 53-3 – 53-9 Закону України «Про запобігання корупції», з метою впровадження застосування механізму заохочення та формування культури повідомлення

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити ІНСТРУКЦІЮ із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Заступнику начальника відділу забезпечення діяльності генерального директора Приходько О.А. забезпечити організацію постійного доступу до тексту Інструкції на офіційному веб-сайті ДП «Харківстандартметрологія».

3. Інженеру 2 категорії відділу забезпечення діяльності генерального директора Плис Ю.Г. ознайомити з цим наказом усіх співробітників підприємства.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

В.А. Величко

011700

Погоджую:

Начальник юридичного відділу



Н.Б. Попова
«10» березня 2021р.

Наказ підготовлено:

Провідний уповноважений
з антикорупційної діяльності



Т.М. Шахова
«10» березня 2021р.

Направити по 1 примірнику:

- до справи
- усім

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДП «Харківстандартметрологія»
від « 10 » березня 2021 року № 122

ІНСТРУКЦІЯ

**із впровадження механізму заохочення та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

1. Загальні положення

1. Ця Інструкція визначає порядок застосування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі-Закон) в ДП «Харківстандартметрологія» (або підприємство).

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ДП «Харківстандартметрологія» виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками підприємства, що має призвести до формування поваги до викривачів як норми культури підприємства.

2. Інструкція поширюється на всіх працівників ДП «Харківстандартметрологія».

3. Терміни, що вживаються у цій Інструкції, мають такі значення:

анонімне повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, здійснене працівником ДП «Харківстандартметрологія» без зазначення авторства відповідно до частини 5 статті 53 Закону;

повідомлення про корупцію - повідомлення про порушення вимог Закону та містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону особами, визначеними у статті 3 Закону;

викривачі - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених особою - працівником підприємства, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку із її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

Інші терміни у цій Інструкції вживаються у значеннях, наведених у Законі.

4. ДП «Харківстандартметрологія» в межах своїх повноважень, заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону усно та письмово, зокрема через спеціальну телефонну лінію, офіційний веб-сайт, засоби електронного зв'язку, шляхом звернення до засобів масової інформації, громадських об'єднань, професійних спілок.

2. Права та гарантії захисту викривача.

Діяльність викривачів, права та гарантії їх захисту регламентуються статтями 53 – 53-9 розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції».

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право звернутися за роз'ясненням своїх прав до уповноваженої особи з антикорупційної діяльності ДП «Харківстандартметрологія».

3. Викривач має право:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- 3) отримувати підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону анонімно;
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законодавством випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- 13) на отримання інформації про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

4. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Захист трудових прав викривача

1. Викривачу та його близьким особам у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону не може бути: відмовлено у прийнятті на роботу; звільнено чи примушено до звільнення; притягнуто до дисциплінарної відповідальності з боку керівництва підприємства (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або безпосереднього керівника іншим негативним заходам впливу або загрозі таких заходів впливу; відмовлено в укладенні чи продовженні договору, трудового договору.

До негативних заходів впливу також належать формально правомірні рішення і дії керівництва ДП «Харківстандартметрологія», безпосереднього керівника, які носять вибірковий характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників підприємства у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівників у подібних ситуаціях раніше.

2. У разі відсторонення працівника, який є викривачем, від виконання трудових обов'язків не з його вини, оплата праці на період відсторонення здійснюється в розмірі середнього заробітної плати працівника за останній рік.

3. Забороняється створювати перешкоди викривачу, його близьким особами у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, господарської, громадської, наукової або іншої діяльності, проходження ними служби чи навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Викривачу, його близьким особам, права яких порушені всупереч положення пунктів 1-3 цього розділу, гарантується поновлення їх порушених прав.

5. Викривач, його близькі особи, звільнені з роботи у зв'язку з повідомленням підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується середній заробіток за час вимушеного прогулу, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення викривача, його близької особи на роботі (посаді) розглядається більше одного року не з їхньої вини, їм виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

4. Право викривача на конфіденційність, анонімність та на отримання інформації

1. Посадовим особам ДП «Харківстандартметрологія» заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосується повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством.

2. У разі, якщо законодавством дозволяється без згоди викривача ухвалення обґрунтованого рішення про розголошення інформації про викривача або інформації, яка може ідентифікувати особу викривача, викривач повинен бути повідомлений про це не пізніше ніж за 18 робочих днів до дня розкриття відповідної інформації шляхом вручення йому повідомлення про ухвалення відповідного рішення під розписку. У повідомленні про розкриття інформації про особу викривача має бути визначено коло осіб, яким буде розголошена інформація, а також підстави такого розголошення.

3. За незаконне розкриття відомостей про викривача настає відповідальність, передбачена законодавством.

4. Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням ним повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

5. Інформація про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування надається викривачу за його заявою особою ДП «Харківстандартметрологія», відповідальною за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням ним повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону не пізніше 5 днів після отримання заяви, а також за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.

5. Право викривача на винагороду, інше заохочення

1. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, вчинений працівником ДП «Харкістандартметрологія», та грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують

розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого чинним законодавством на час вчинення злочину.

2. Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, встановлених на час вчинення злочину.

3. У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

4. Винагорода виплачується викривачу у розмірах та порядку встановленому законодавством.

6. Повноваження уповноваженої особи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

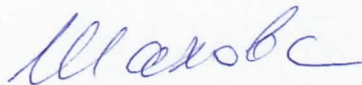
1. Уповноважена особа з антикорупційної діяльності:

1) співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

2) надає працівникам ДП «Харківстандартметрологія» методичну допомогу та консультації щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

3) надає роз'яснення викривачу щодо компетенції органів або юридичних осіб, уповноважених на проведення перевірки або розслідування відповідної інформації за його повідомленням, у випадках коли, отримана інформація не належить до компетенцій ДП «Харківстандартметрологія» в порядку, передбаченому статтею 53-2 Закону України «Про запобігання корупції».

**Провідний уповноважений
з антикорупційної діяльності**



Т.М. Шахова