



МІНЕКОНОМІКИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ХАРКІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР
СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ»
(ДП «Харківстандартметрологія»)

НАКАЗ

Харків

№

10.01.2023

12

Про затвердження Звіту
з оцінки корупційних ризиків
ДП «Харківстандартметрологія»

Відповідно до частини 2 статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Антикоруційної програми ДП «Харківстандартметрологія», на виконання наказу від 20.12.2022 №184 «Про проведення оцінки корупційних ризиків ДП «Харківстандартметрологія»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «Харківстандартметрологія» на 2023-2024 роки (Додаток 2 до Антикоруційної програми ДП «Харківстандартметрологія»), що додається.
2. Провідному уповноваженому з антикорупційної діяльності Петрову О.Б. забезпечити розміщення цього наказу на офіційному веб-сайті ДП «Харківстандартметрологія»
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

Володимир ВЕЛИЧКО

ДОДАТОК № 2 (ТАБЛИЦЯ)
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
ДП «Харківстандартметрологія»

**ОЦІНКА корупційних ризиків у діяльності ДП «Харківстандартметрологія»
та пропозиції щодо заходів з їх усунення або мінімізації**

№ з/п	Корупційні ризики	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Причини, що породжують корупційні ризики, умови, що їм сприяють	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (ні) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Сфера матеріально-технічного забезпечення

1	Ризик можливого використання та розпорядження матеріальними цінностями підприємства у власних та/або третіх осіб інтересах	середня	Недотримання законодавчих, нормативних актів, особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної власної або на користь третіх осіб вигоди	Можливі втрати фінансових, матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання відповідальності	Попередити працівників про недопустимість використання матеріальних цінностей підприємства для інших, не викладених службовою необхідністю цілей	Керівник підприємства, підприємці заступники керівника, керівники структурних підрозділів, матеріально-відповідальні особи	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення

2	Ризик можливого безпідставного списання матеріальних цінностей	низька	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, внесення недостовірних даних до первинних документів, отримання /надання власної або користь третіх осіб неправомірної вигоди	Можливі втрати матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності	Провести інвентаризацію матеріальних цінностей	Керівники структурних підрозділів, матеріально-відповідальні особи, комісія з проведення інвентаризації	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення
3	Ризик можливого завищення та/або заниження обсягів замовлення матеріальних цінностей	середня	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, навмисне завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків у власних цілях	Можливі втрати фінансових та матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності	Проведення інвентаризації матеріальних ресурсів	Комісія з проведення інвентаризації, керівники структурних підрозділів, матеріально-відповідальні особи	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення
4	Ризик використання та розпорядження посадовими особами	середня	Використання працівниками службових повноважень для	Втрага фінансових і матеріальних цінностей	Попередити про недопустимість використання, розпорядження	Керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення

<p>підприємства ресурсів підприємства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди</p>		<p>отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб</p>	<p>вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>	<p>ресурсів підприємства для інших, не викладених службовою необхідністю цілей</p>			<p>корупційного правопорушення</p>
---	--	---	---	--	--	--	------------------------------------

Сфера публічних закупівель

<p>5 Ризик можливого встановлення в тендерній документації жорстких кваліфікаційних вимог до учасників процедури закупівлі</p>	<p>середня</p>	<p>Недоотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі», особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди</p>	<p>Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення втрата репутації підприємства</p>	<p>Забезпечити формулювання чітких кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівель</p>	<p>Тендерний комітет, керівники структурних підрозділів</p>	<p>постійно</p>	<p>Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення</p>
<p>6 Ризик можливого встановлення в тендерній документації обмежень, що призводять до зменшення кола потенційних учасників торгів</p>	<p>середня</p>	<p>Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди, бажання отримати подарунки</p>	<p>Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, кримінальна дисциплінарна та/або цивільно-правова відповідальність, втрата репутації підприємства</p>	<p>Створити умови для рівного доступу усіх потенційних учасників до процедури закупівель</p>	<p>Тендерний комітет, керівники структурних підрозділів</p>	<p>постійно</p>	<p>Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення</p>

7	Ризик можливого недотримання вимог чинного законодавства під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного учасника процедури закупівлі	середня	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, отримання неправомірної вигоди	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення , притягнення до відповідальності	Створити умови для рівного доступу потенційних учасників до процедури закупівель	Тендерний комітет, керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення	
8	Ризик можливого неправомірного втручання з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерного комітету та процедури публічних закупівель з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб	середня	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, оскарження процедури закупівлі	Забезпечити неухильне дотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні публічних закупівель, попередити про персональну відповідальність членів тендерного комітету	Тендерний комітет, керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення	
Сфера управління персоналом, робота з кадрами									
9	Ризик можливого надання переваг при призначенні виплат працівникам підприємства, (привілейований,	середня	Недобросовісність керівників, зловживання службовим становищем та повноваженнями,	Втрата репутації серед працівників підприємства, притягнення посадових осіб	Забезпечити дієвий контроль при призначенні виплат працівникам	Керівник підприємства, керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення	

	упереджений) підхід при визначенні посадових окладів, надбавок, доплат, премій та інших виплат		виникнення конфлікту інтересів	до відповідальності та недопущення ймовірності корупційного ризику	підприємства			
10	Ризик можливого привілейованого чи завідомо упередженого ставлення до окремих працівників підприємства	низька	Недоброчесність керівників; зловживання службовим становищем та повноваженнями	Втрата репутації серед працівників підприємства, недопущення ймовірності корупційного ризику	Забезпечити контроль щодо працівників, діяльність яких пов'язана з підвищенням корупційним ризиком	Керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення
11	Ризик можливого впливу з боку посадових або інших осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що може тягнати за собою виникнення конфлікту інтересів	низька	Вплив третіх осіб та втручання в роботу підприємства з метою прийняття неправомірних рішень, результатом яких може бути виникнення конфлікту інтересів	Втрата репутації та авторитету підприємства, вчинення корупційного правопорушення	Здійснювати контроль за процедурою прийому на роботу працівників, проводити роз'яснювальну роботу щодо дотримання антикорупційного законодавства, в тому числі виникнення конфлікту інтересів	Керівник підприємства, керівник відділу кадрів, керівник структурного підрозділу	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення правопорушення
12	Ризик можливого застосування репресивних заходів впливу	низька	Недоброчесність керівників; зловживання службовим	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією	Забезпечення дотримання вимог антикорупцій	Керівник відділу кадрів, керівник	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення

	(переведення, атестація, зміна умов праці тощо) до викривачів, осіб, які надають допомогу в запобіганні корупції, приховува нні неетичної поведінки працівників		становищем, результатом чого може бути виникнення конфлікту інтересів.	правопорушення	ного законодавства	структурного підрозділу		корупційного правопорушення
13	Ризик можливої передачі конфіденційної чи іншої службової інформації третім особам без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди	середня	Особиста зацікавленість, прийняття пропозицій або одержання неправомірної вигоди	Завдання шкоди репутації, матеріальної шкоди підприємству, вчинення корупційного правопорушення	Здійснювати письмове попередження працівників підприємства про недопустимість розголошення конфіденційної інформації	Керівник відділу кадрів, керівники структурного підрозділу	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення
14	Ризик можливого неправомірного використання в особистих цілях інформації, отриманої під час виконання своїх обов'язків	середня	Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, порушення вимог антикорупційного законодавства	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення	Забезпечити контроль щодо працівників підприємства, здійснювати попередження працівників про недопустимість розголошення конфіденційної інформації	Керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення

18	Ризик можливого виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємстві	Недоброчесність працівників, виникнення конфлікту інтересів, зловживання своїми повноваженнями	Необ'єктивне проведення контролю заходу, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства, обов'язкове з Антикорупційної програмою підприємства	Генеральний директор, заступники генерального директора, керівники структурних підрозділів, служб	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення
----	---	--	---	--	---	----------	---

Провідний уповноважений з антикорупційної діяльності



Тетяна ШАХОВА

ДОДАТОК № 1 (ТАБЛИЦЯ)

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
ДП «Харківстандартметрологія»

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДП «Харківстандартметрологія»

№ з/п	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Сфера матеріально-технічного забезпечення			
1	Ризик можливого використання та розпорядження матеріальними цінностями підприємства у власних та/або третіх осіб інтересах	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної власної або на користь третіх осіб вигоди.	Можливі втрати фінансових та матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності.
2	Ризик можливого безпідставного списання матеріальних цінностей	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, внесення недостовірних даних до первинних документів, отримання /надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди.	Можливі втрати матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності.
3	Ризик можливого завищення та/або заниження обсягів замовлення матеріальних цінностей	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, навмисне завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків у власних цілях	Можливі втрати фінансових та матеріальних цінностей, нанесення матеріальної шкоди, вчинення правопорушення, настання кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності.

4	Ризик використання та розпорядження посадовими особами підприємства ресурсів підприємства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди	Використання працівниками службових повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.	Втрата фінансових і матеріальних цінностей вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
Сфера публічних закупівель			
5	Ризик можливого встановлення в тендерній документації жорстких кваліфікаційних вимог до учасників процедури закупівлі	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі», особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди.	Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, втрата репутації підприємства.
6	Ризик можливого встановлення в тендерній документації обмежень, що призводять до зменшення кола потенційних учасників торгів.	Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди, бажання отримати подарунки	Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, кримінальна, дисциплінарна та/або цивільно-правова відповідальність, втрата репутації підприємства.
7	Ризик можливого недотримання вимог чинного законодавства під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного учасника процедури закупівлі	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, отримання неправомірної вигоди	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення, притягнення до відповідальності.
8	Ризик можливого неправомірного втручання з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерного комітету та процедури публічних закупівель з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб.	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» при здійсненні закупівель товарів і послуг, зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, оскарження процедури закупівлі.
Сфера управління персоналом, робота з кадрами			
9	Ризик можливого надання переваг при призначенні виплат працівникам підприємства, вибіркового підвільбований/упереджений) підхід	Недобросовісність керівників; зловживання службовим становищем та повноваженнями, виникнення конфлікту інтересів.	Втрата репутації серед працівників підприємства, притягнення посадових осіб до відповідальності, недопущення ймовірності корупційного ризику.

	при визначені посадових окладів, надбавок, доплат, премій та інших виплат		
10	Ризик можливого привілейованого чи завідомо упередженого ставлення до окремих працівників підприємства.	Недоброчесність керівників; зловживання службовим становищем та повноваженнями	Втрата репутації серед працівників підприємства, недопущення ймовірності корупційного ризику
11	Ризик можливого впливу з боку посадових або інших осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу Олизьких ім осіб, що потягне за собою виникнення конфлікту інтерес	Вплив третіх осіб та втручання в роботу підприємства; з метою прийняття неправомірних рішень, результатом яких може бути виникнення конфлікту інтересів	Втрата репутації та авторитету підприємства, вчинення корупційного правопорушення
12	Ризик можливого застосування репресивних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці тощо) до викривачів, осіб, які надають допомогу в запобіганні корупції; приховуванні неетичної поведінки працівників	Недоброчесність керівників; зловживання службовим становищем, результатом чого може бути виникнення конфлікту інтересів	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
13	Ризик можливої передачі конфіденційної чи іншої службової інформації третім особам без законних на те підстав; з метою отримання неправомірної вигоди	Особиста зацікавленість, прийняття пропозицій або одержання неправомірної вигоди	Завдання шкоди репутації, матеріальної шкоди підприємству, вчинення корупційного правопорушення
14	Ризик можливого неправомірного використання в особистих цілях інформації, отриманої під час виконання своїх обов'язків	Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, порушення вимог антикорупційного законодавства	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення
Конфлікт інтересів			
15	Ризик можливого неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про конфлікт інтересів, подання претендентом на посаду недостовірних відомостей	Недоброчесність працівників. Неповідомлення про наявний конфлікт інтересів	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації серед працівників підприємства.
16	Ризик можливого неповідомлення посадовою особою підприємства свого	Недоброчесність працівників. Неповідомлення про наявний конфлікт	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації серед працівників підприємства.

	безпосереднього керівника про конфлікт інтересів та прийняття ним рішення в умовах його наявності	інтересів	
17	Ризик можливого використання свого становища посадовою особою для створення сприятливих умов особою, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадової особи приватного інтересу	Недоброчесність працівників, виникнення конфлікту інтересів, зловживання своїми повноваженнями	Недопущення ймовірності корупційного ризику, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації серед працівників підприємства
18	Ризик можливого виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємстві	Недоброчесність працівників, виникнення конфлікту інтересів, зловживання своїми повноваженнями	Необ'єктивне проведення контрольного заходу, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
19	Ризик можливого неповідомлення уповноваженій особі з антикорупційної діяльності про наявний чи можливий конфлікт інтересів	неповідомлення про наявний чи можливий конфлікт інтересів	Втрата репутації серед працівників підприємства, недопущення ймовірності корупційного ризику

Провідний уповноважений з антикорупційної діяльності



Тетяна ШАХОВА